



IT'S EXPERIENCE

“Scopo della Fondazione è promuovere la realizzazione integrale della persona, accompagnandone e sostenendone, attraverso l’acquisizione piena dei criteri per l’azione personale, la naturale propensione al compimento di sé, il cui vertice è la libertà intesa come piena soddisfazione dei propri desideri.”

-

Tratto dall’articolo 2 dello Statuto di Fondazione JobsAcademy.

| | |
|--|-----------|
| Chi è JobsAcademy | 4 |
| Il modello JAC | 5 |
| Perchè JAC? | 7 |
| I nostri Progetti | 9 |
| <i>Amministrazione Personale</i> | 10 |
| <i>Food & Hotellerie Management</i> | 12 |
| <i>HR Management</i> | 14 |
| <i>Sostenibilità e Imprese Sociali</i> | 16 |
| <i>Edilizia Sostenibile</i> | 18 |
| <i>Energia e Innovazione</i> | 20 |
| <i>Tecnologie di Trasformazione dei Polimeri</i> | 22 |
| <i>Digital Marketing & Social Media</i> | 24 |
| <i>Export Management</i> | 26 |
| <i>Marketing & Sales</i> | 28 |
| <i>Cloud Development</i> | 30 |
| <i>IT System Management</i> | 32 |
| <i>Software Development</i> | 34 |
| <i>Web Development</i> | 36 |
| <i>Industrial Design</i> | 38 |
| <i>Logistica e Mobilità</i> | 40 |
| <i>Meccanica e Manutenzione Aeromobili</i> | 42 |
| <i>Meccanica e Automazione 4.0</i> | 44 |
| La voce dei Talenti | 46 |

CHI SIAMO

Parte del più articolato gruppo San Michele Arcangelo, Fondazione JobsAcademy ne ha ereditato mission e sguardo.

Nata con **42 iscritti nel 2010**, dodici anni dopo, con 18 corsi specialistici, ha toccato la soglia dei **2000 Diplomati** confermandosi come **il più grande ITS d'Italia**.

Il nostro impegno è FAR EMERGERE IL TALENTO dei singoli, VALORIZZANDO LA PERSONA E IL SUO DESIDERIO attraverso UN INVITO A FARE ESPERIENZA.

>800
TALENTI

18
CORSI SPECIALISTICI

~250
PROFESSIONISTI

I NOSTRI VALORI

Educazione

Per noi educare significa introdurre alla realtà fornendo gli strumenti per interpretare il mondo.

Formazione

Vogliamo offrire ai talenti gli strumenti e la metodologia per diventare specialisti di valore. Il nostro motto è IT'S EXPERIENCE: un invito a fare per capire e a capire per fare.

Lavoro

Non ci accontentiamo di dotare i ragazzi di una formazione umana e professionale completa ma vogliamo che ciascuno "spicchi il volo" e realizzi se stesso trovando non UN posto di lavoro ma IL PROPRIO POSTO.

Ricerca

L'innovazione di processi, tecnologie e prodotti è il nostro pallino. La partecipazione alla didattica delle imprese partner ci aiuta a focalizzare e applicar direttamente l'innovazione ai temi più richiesti dalle aziende.

Sostenibilità

Crediamo che uno sviluppo pienamente sostenibile passi da scelte quotidiane che impattano l'organizzazione delle nostre vite e l'assetto del mondo del lavoro.

IL MODELLO

JAC offre **percorsi post diploma** attraverso i quali sarà possibile raggiungere simultaneamente:

ALTA SPECIALIZZAZIONE

Grazie al **sistema duale** che ti permette di affacciarti al mondo del lavoro dal primo anno.

DUE TITOLI DI STUDIO

Al termine del secondo anno si acquisisce un **diploma ITS** di V livello EQF e, al termine del terzo anno, la **laurea triennale** grazie alla partnership con le università partner.

UN LAVORO

Al termine del secondo anno tutti i Talenti sono inseriti in apprendistato aziendale e, al termine del percorso, **GARANTIAMO UNA PROPOSTA DI LAVORO.**



PERCHÉ NOI?

TALENTO

Qui gli studenti vengono chiamati Talenti, perché siamo consapevoli che ogni giovane è unico e ha un talento speciale da scoprire e coltivare. Nostro compito è quello far emergere i desideri, le aspirazioni e i talenti di ognuno e aiutarlo nella realizzazione del suo progetto umano e professionale.

COACHING

Ogni Talento sarà seguito da un Personal Coach che lo accompagnerà durante tutta la sua esperienza e lo supporterà nella realizzazione degli scopi, personali e professionali.

I Coach sono professionisti con il compito di affiancare ogni Talento dall'orientamento in fase di iscrizione all'inserimento lavorativo in un rapporto individuale e personalizzato.

LAVORO

La base del modello **JAC** è il contatto con il mondo del lavoro: il 75% del corpo docente è composto da professionisti e il 15% imprenditori. Il percorso prevede 800 ore di stage e un anno in contratto di apprendistato. Oltre 2.500 le aziende partner impegnate in workshop aziendali e testimonianze. La proposta però è ben più ambiziosa del semplice "trovare un lavoro" e prevede che ciascuno possa **vivere un'esperienza realmente in linea con ciò che desidera**. Ad un anno dalla conclusione del percorso il 90% dei diplomati dichiara di aver trovato il lavoro dei propri sogni.



PERCHÉ JAC

BORSE DI STUDIO E AGEVOLAZIONI

Circa il **30% dei talenti iscritti beneficia di borse di studio**, agevolazioni e sostegni speciali erogati dalla stessa Fondazione o dai suoi partner. A beneficio di tutti gli iscritti, inoltre, sono state studiate partnership che possano agevolare la ricerca di **alloggi a prezzi calmierati** e l'accesso a **finanziamenti agevolati**.

PRESTITO D'ONORE

Il prestito d'onore, grazie agli accordi con gli istituti bancari del territorio, **permette di accedere ad un finanziamento fino a 10.000 euro e non sostenere alcun costo durante gli anni di formazione**, inserirsi nel mondo del lavoro e solo dopo cominciare a restituire il finanziamento secondo un piano di ammortamento su misura.

INTERNAZIONALIZZAZIONE

Crediamo sia fondamentale avere una mente aperta alla dimensione internazionale, per questo favoriamo diverse soluzioni per vivere delle esperienze all'estero di studio o di lavoro e proponiamo uno dei corsi a catalogo il Progetto Export Management, interamente in lingua inglese con un gruppo classe internazionale e la frequenza di 3 semestri all'estero nel corso del triennio.



LA PROPOSTA FORMATIVA

In Fondazione JobsAcademy i Corsi o *Progetti* vengono costruiti, partendo dal reale fabbisogno del territorio e del mercato del lavoro:

JAC ogni anno collabora con 800 differenti imprese per l'analisi dei trend di settore e, partendo dai loro fabbisogni, organizza corsi di alta specializzazione assumendosi la responsabilità di **garantire un reale inserimento lavorativo al termine del percorso**.

La proposta formativa si articola su **18 corsi in 5 aree tematiche**:

BUSINESS AREA



Amministrazione
del Personale e di
Impresa

Pag.10



Food &
Hotellerie
Management

Pag.12



HR
Management

Pag.14



Sostenibilità e
Imprese Sociali

Pag.16

GREEN AREA



Edilizia
Sostenibile

Pag.18



Energia e
innovazione

Pag.20



Tecnologie di
Trasformazione
dei Polimeri

Pag.22

MARKETING AREA



Digital Marketing
& Social Media

Pag.24



Export
Management

Pag.26



Marketing &
Sales

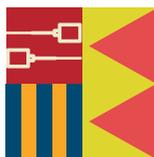
Pag.28

SOFTWARE AREA



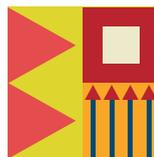
Cloud
Development

Pag.30



IT System
Management

Pag.32



Software
Development

Pag.34



Web
Development

Pag.36

TECHNICAL AREA



Industrial
Design

Pag.38



Logistica
e Mobilità

Pag.40



Meccanica e
Manutenzione
Aeromobili

Pag.42



Meccatronica e
Automazione 4.0

Pag.44

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE E DI IMPRESA



Il corsista al termine del percorso sarà un giovane specialista nell'ambito delle **risorse umane dell'amministrazione del personale**.

La figura formata sarà in grado di strutturare piani di ricerca e selezione, nonché di formazione e valorizzazione del personale aziendale sia in **Piccole Medie Imprese** che in **grandi realtà complesse**.

Saranno acquisite inoltre tutte le competenze necessarie per la gestione presenze e **realizzazione delle buste paga**, attraverso i più diffusi **software dedicati**, e di **analisi dei dati**.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- DIPLOMA ITS
- LAUREA TRIENNALE
- LABORATORIO HR POINT
- LABORATORIO RECRUITING
- LABORATORIO TECNICHE DI PAYROLL
- LABORATORIO SICUREZZA SUL LAVORO
- LABORATORIO INGLESE
- LABORATORIO GESTIONE DATI

PRINCIPALI SBOCCHI LAVORATIVI

1

Figura di Responsabilità commerciale-amministrativa

2

Tecnico dell'amministrazione del personale

3

Tecnico dell'archiviazione digitale

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|--------------------------------|-----|
| Elementi di Marketing | 45 |
| Database & CRM | 30 |
| Amministrazione aziendale | 30 |
| Diritto d'impresa e del Lavoro | 75 |
| Gestione delle risorse umane | 60 |
| Laboratorio di Recruiting | 45 |
| Tecniche di Payroll | 75 |
| Applicativi ICT per le HR | 75 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Project Work | 30 |
| Incontri Aziendali | 15 |
| Laboratorio sulle Soft Skills | 60 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|---|-----|
| Scienze Sociali | 30 |
| Politiche Retributive | 15 |
| Formazione e sviluppo delle risorse | 15 |
| Project Management | 30 |
| Diritto D'Impresa e del Lavoro | 30 |
| Relazioni Industriali | 30 |
| People Experience | 60 |
| Amministrazione e gestione del Personale | 60 |
| Applicativi ICT per le HR | 60 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Avanzato | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Sistema Impresa | 30 |
| Project Work | 30 |
| Incontri Aziendali | 15 |
| Laboratorio sulle Soft Skills | 75 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



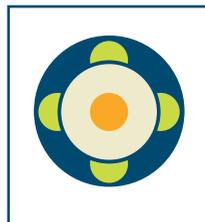
LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

*Piano formativo soggetto a cambiamenti.

FOOD & HOTELLERIE MANAGEMENT



Il percorso formativo si pone l'obiettivo di formare i discenti e metterli nelle condizioni di essere inseriti all'interno delle **migliori strutture ricettive alberghiere** e essere coinvolti nelle progettualità dei più **prestigiosi ristoranti**. Le materie trattate andranno nello specifico delle discipline dando la possibilità allo studente di riconoscersi nelle corde di uno o più attività: dalla **gestione strategica** a quella economica, dalla comunicazione con i clienti alla presentazione online della struttura, grazie alle vetrine dei social media, passando per la comunicazione istituzionale.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- **DIPLOMA ITS**
- **LAUREA TRIENNALE**
- LABORATORIO TURISMO
ENOGASTRONOMICO
- LABORATORIO INGLESE
- LABORATORIO CULTURA
ENOGASTRONOMICA
- LABORATORIO GESTIONE DATI
- LABORATORIO ORGANIZZAZIONE
EVENTI TURISTICI
- LABORATORIO SICUREZZA SUL
LAVORO

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1 Amministratore e gestore delle strutture ricettive ed alberghiere

2 Promotore e organizzatore di eventi culturali

3 Amministratore e gestore imprese food & wine

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|---|-----|
| Management Alberghiero | 44 |
| P.N.L. e Hotellerie | 44 |
| WebMarketing | 40 |
| Storytelling | 44 |
| Fiscalità | 36 |
| Graphic Design | 40 |
| Social Media Marketing: Instagram | 40 |
| Google Marketing: Web Analytics, SEM e SEO | 44 |
| Marketing Sensoriale | 36 |
| Social Media Marketing: LinkedIn | 36 |
| Marketing | 24 |
| Ufficio Stampa | 22 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skill e Workshop | 60 |
| Stage | 400 |

Secondo anno di corso

| | |
|---|-----|
| Management Alberghiero | 40 |
| P.N.L. e Hotellerie | 36 |
| WebMarketing | 44 |
| E-mail Marketing | 33 |
| Fiscalità | 30 |
| Inbound Marketing | 36 |
| Social Media Marketing: Facebook | 36 |
| Google Marketing: Analytics | 36 |
| Google Marketing: ADS | 36 |
| Social Media Marketing: LinkedIn | 36 |
| Content Strategy & Employee Advocacy | 36 |
| Marketing Sensoriale | 36 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Avanzato | 30 |
| Sistema Impresa | 30 |
| Senso Religioso | 15 |
| Soft Skills e Workshop | 60 |
| Stage | 400 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

HR MANAGEMENT



Il corso si rivolge a giovani interessati a sviluppare le proprie competenze nell'ambito della gestione e **amministrazione delle risorse umane** in strutture organizzative impostate secondo logiche aziendali.

Dallo sviluppo dei principi gestionali di **economia aziendale, marketing e modelli organizzativi**, il corso si concentra nell'ambito dell'amministrazione e gestione del personale, approfondendo tematiche di diritto del lavoro, tecniche retributive e fiscali, sviluppo del potenziale e Talent management, tecniche di **recruiting, comunicazione interna, relazioni aziendali**.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- DIPLOMA ITS
- LAUREA TRIENNALE
- LABORATORIO GESTIONE DEL PERSONALE
- LABORATORIO DI INGLESE
- LABORATORIO HR POINT
- LABORATORIO GESTIONE DEI DATI
- LABORATORIO RECRUITING
- LABORATORIO SICUREZZA SUL LAVORO

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1

Recruiter

2

Esperto delle risorse umane

3

Executive manager

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|--------------------------------|-----|
| Elementi di Marketing | 45 |
| Database e CRM | 30 |
| Amministrazione aziendale | 30 |
| Project work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| Diritto d'impresa e del lavoro | 75 |
| Gestione delle risorse umane | 60 |
| Laboratorio di recruiting | 60 |
| Tecniche di Payroll | 60 |
| Applicativi ICT per le HR | 75 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skills e Workshop | 60 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|--|-----|
| Project Management | 30 |
| Politiche Retributive | 15 |
| Scienze sociali | 30 |
| Formazione e sviluppo delle risorse | 15 |
| Project Work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| Diritto d'impresa e del lavoro | 30 |
| People Experience | 60 |
| Employer branding e attrazione Talenti | 60 |
| HR Digital Marketing | 30 |
| Welfare e politiche retributive incentivanti | 30 |
| Applicativi ICT per le HR | 30 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Avanzato | 30 |
| Sistema Impresa | 30 |
| Senso religioso | 30 |
| Soft Skill e Workshop | 75 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

*Piano formativo soggetto a cambiamenti.

SOSTENIBILITÀ E IMPRESE SOCIALI



Il **Tecnico superiore** che opera nell'ambito della **Sostenibilità e Imprese Sociali** è una combinazione virtuosa delle **tre dimensioni** dello sviluppo sostenibile: **ecologica, economica e sociale**. Grazie alla sostenibilità diventa possibile integrare nella strategia, nei processi e nei prodotti del business anche considerazioni ambientali e sociali. Condurre il proprio business in modo sostenibile significa, prima di tutto, **gestire in modo efficiente e strategico le risorse a disposizione**. In questo modo si genera **valore per l'impresa** e si ha la possibilità di contribuire alla crescita, al miglioramento e allo **sviluppo socioeconomico** delle comunità in cui l'azienda opera e degli attori che compongono la sua **catena del valore**.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- DIPLOMA ITS
- LAUREA TRIENNALE
- LABORATORIO GESTIONE DEL PERSONALE
- LABORATORIO DI INGLESE
- LABORATORIO HR POINT
- LABORATORIO GESTIONE DEI DATI
- LABORATORIO RECRUITING
- LABORATORIO SICUREZZA SUL LAVORO

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1

Project manager per l'impresa sociale

2

CSR Manager

3

Manager nell'impresa sociale

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|--|-----|
| Elementi di Marketing | 45 |
| Database e CRM | 45 |
| Amministrazione aziendale | 30 |
| Impresa sociale e persona | 60 |
| Innovazione sociale, etica e responsabilità socio-ambientale | 45 |
| Contabilità e gestione finanziaria | 45 |
| Impresa sociale e accountability | 45 |
| Diritto d'impresa | 45 |
| Laboratorio di progettazione per il no-profit | 60 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skills e Workshop | 60 |
| Stage | 400 |

Secondo anno di corso

| | |
|--|-----|
| Project Management | 30 |
| Innovazione di prodotti e servizi | 45 |
| Gestione aziendale | 45 |
| Impresa sociale e persona | 60 |
| Laboratorio di marketing sociale e Fundraising | 60 |
| Diritto d'impresa | 45 |
| Contabilità e gestione finanziaria | 45 |
| Contratti con la pubblica amministrazione | 45 |
| Digital marketing e social media | 45 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skills e Workshop | 60 |
| Stage | 400 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



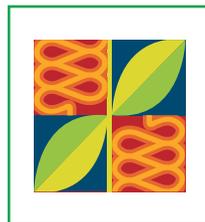
LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

* Corso in fase di definizione

EDILIZIA SOSTENIBILE



Il corso forma figure altamente innovative in grado di supportare progettisti e imprese di costruzione nel settore dell'**edilizia sostenibile**. In particolare, il ruolo del **tecnico progettista** sarà sempre più centrale all'interno del processo di transizione energetica del Paese: le nuove normative in materia di efficienza energetica e incentivi, infatti, individuano nel tecnico la figura responsabile di asseverare sia che gli interventi di **riqualificazione energetica** rispondano ai requisiti tecnici imposti dalla norma (necessari per accedere agli incentivi) sia che i costi delle lavorazioni siano congrui. Tali scenari presuppongono che i nuovi tecnici, contrariamente al passato, possiedano competenze sempre più trasversali di carattere energetico, di **sostenibilità dei materiali**, strutturale, di **cantiere ed economico**.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- DIPLOMA ITS
- LAUREA TRIENNALE
- CERTIFICATO DA COORDINATORE CANTIERE E SICUREZZA
- LABORATORIO GESTIONE DATI
- CERTIFICATO BIM SPECIALIST
- LABORATORIO MODELLAZIONE ENERGETICA
- PATENTINO PER GUIDA DEL DRONE
- LABORATORIO DIAGNOSI TERMOGRAFICA

1

Bim specialist

2

Tecnico di prevendita

3

Certificatore o Auditor energetico

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|--|-----|
| Rappresentazione grafica per l'edilizia | 60 |
| Costruzioni | 60 |
| Cantiere e sicurezza | 60 |
| Project work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| Tecnica e tecnologia dei sistemi edilizi | 60 |
| Certificazione energetica degli edifici | 90 |
| Termografia | 30 |
| Droni e rilievi digitali in edilizia | 15 |
| Progettazione architettonica BIM | 60 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Base | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skill e Workshop | 60 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|--|-----|
| Progettazione architettonica BIM | 45 |
| Riqualificazione integrata energetica, strutturale ed acustica | 30 |
| Cantiere e sicurezza | 60 |
| Project work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| Termografia | 15 |
| Edilizia sostenibile e certificazioni | 60 |
| Impianti efficienti ed energie rinnovabili | 30 |
| Laboratorio di Modellazione Energetica | 30 |
| Smart Building e Smart Cities | 30 |
| Computo Metrico | 30 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Avanzato | 30 |
| Sistema Impresa | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skill e Workshop | 75 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

*Piano formativo soggetto a cambiamenti.

ENERGIA E INNOVAZIONE



Il corso forma figure altamente innovative in grado di supportare progettisti e imprese di installazione nel settore dell'**impiantistica civile e industriale**, per la produzione di energia in modo efficiente e/o da fonte rinnovabile. In particolare, il ruolo del tecnico progettista sarà sempre più centrale all'interno del processo di transizione energetica del Paese: le nuove normative in materia di **efficienza energetica e incentivi**, infatti, individuano nel tecnico la figura responsabile di asseverare sia che gli interventi di riqualificazione energetica rispondano ai requisiti tecnici imposti dalla norma (necessari per accedere agli incentivi) sia che i costi delle lavorazioni siano congrui. Tali scenari presuppongono che i nuovi tecnici, contrariamente al passato, possiedano **competenze** sempre più trasversali di **carattere energetico**, di sostenibilità dei **materiali, strutturale**, di **cantiere ed economico**.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- DIPLOMA ITS
- LAUREA TRIENNALE
- CERTIFICATO DA COORDINATORE CANTIERE E SICUREZZA
- LABORATORIO GESTIONE DATI
- CERTIFICATO BIM SPECIALIST
- LABORATORIO MODELLAZIONE ENERGETICA
- PATENTINO PER GUIDA DEL DRONE
- LABORATORIO DIAGNOSI TERMOGRAFICA

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1

Riqualificatore energetico degli edifici

2

Progettista e installatore di impianti ad alta efficienza

3

Certificatore energetico degli edifici ad uso civile e industriale

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|--|-----|
| Il sistema edificio-impianto: normativa e fondamenti | 60 |
| Fondamenti di termodinamica | 60 |
| Cantiere e sicurezza | 60 |
| Project work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| Elettrotecnica e impianti elettrici | 60 |
| Certificazione energetica degli edifici | 90 |
| Progettazione di impianti termici e energie rinnovabili | 45 |
| Modellazione impiantistica MEP | 60 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skills e Workshop | 60 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|---|-----|
| Progettazione impiantistica MEP | 45 |
| Progettazione di impianti termici ed energie rinnovabili | 45 |
| Diagnosi energetica | 30 |
| Cantiere e Sicurezza | 60 |
| Project work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| Incentivi Fiscali e Analisi economica degli interventi | 45 |
| Monitoraggio e domotica | 30 |
| E mobility | 15 |
| Laboratorio di Modellazione energetica | 30 |
| Impianti e processi industriali | 30 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Avanzato | 30 |
| Sistema Impresa | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skill e Workshop | 75 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



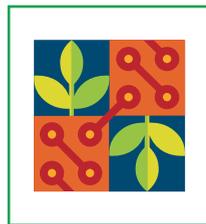
LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

*Piano formativo soggetto a cambiamenti.

TECNOLOGIE DI TRASFORMAZIONE DEI POLIMERI



Il percorso triennale, unico in Italia sulla tematica delle tecnologie plastiche, forma una figura professionale, con un alto tasso di conoscenze teoriche e pratiche, capace di **gestire** con criterio e in sicurezza le **macchine** e le **attrezzature ausiliarie** utilizzate dalle imprese del settore, per le varie tecniche di trasformazione dei polimeri; di operare la scelta ottimale dei materiali termoplastici, termoindurenti, **elastomerici** e i loro **compositi**, in funzione del loro uso, riuso, recupero e riciclo; di adottare adeguati criteri di progettazione di manufatti in **materiali plastici e compositi** e dei **relativi stampi**; di controllare e supervisionare la qualità delle procedure di progettazione e di lavorazione dei materiali; di provvedere all'**assistenza tecnico-commerciale** nei confronti delle imprese che utilizzano macchine e ausiliari, materie prime e compositi.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- **DIPLOMA ITS**
- **LAUREA TRIENNALE**
- LABORATORIO MODELLAZIONE 3D
- LABORATORIO GESTIONE DATI
- LABORATORIO INGLESE
- LABORATORIO DI CONTROLLO QUALITÀ
- LABORATORIO DI ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE E DI VENDITA
- LABORATORIO STAMPA A INIEZIONE

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1

Addetto alla produzione

2

Progettista di manufatti

3

Addetto al laboratorio prove

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|--|-----|
| Elementi di Meccanica e disegno tecnico | 60 |
| Scienza dei materiali plastici | 45 |
| Sistemi e tecnologie di produzione industriale | 15 |
| Project work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 45 |
| Tecnologia di stampaggio a iniezione e stampi | 60 |
| Tecnologie di estrusione | 30 |
| Altre tecnologie di lavorazione di materie plastiche e compositi | 60 |
| Criteri di progettazione | 60 |
| Verifiche di stampaggio a iniezione | 60 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skill e Workshop | 60 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|---|-----|
| Disegno Tecnico e modellazione | 45 |
| Sistemi di qualità aziendale | 15 |
| Gestione dei processi produttivi | 30 |
| Project Work | 15 |
| Incontri con realtà aziendali | 45 |
| Tecnologia di stampaggio a iniezione, stampi e prove | 90 |
| Tecnologie di estrusione | 30 |
| Scienza dei materiali plastici e compositi | 45 |
| Analisi e gestione dei costi di produzione | 15 |
| Tecnologie di recupero e riciclo di materie plastiche | 15 |
| Modulo di specializzazione su attività di progettazione | 45 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Avanzato | 30 |
| Sistema impresa | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skill e Workshop | 75 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

DIGITAL MARKETING & SOCIAL MEDIA



Il corso forma una figura di esperto in **Digital Marketing**. Le lezioni saranno focalizzate sull'acquisizione di competenze sull'utilizzo dei vari strumenti digitali, **web communication, social media e content marketing**. Si entrerà nello specifico delle **campagne SEO, SEM e AdWords** e nella gestione di un piano editoriale nei social media, dal concepimento, alla progettazione fino alla realizzazione e sviluppo dei contenuti.

La figura tecnica sarà uno specialista in Digital Marketing in grado di conoscere le **leve strategiche** e operative nel contesto digitale per generare e accrescere il **valore** di un brand, **promuovere** e **lanciare** prodotti e servizi sul mercato, incrementare il dialogo con i **target** e sviluppare il **business**.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- DIPLOMA ITS
- LAUREA TRIENNALE
- LABORATORIO GOOGLE ANALYTICS
- LABORATORIO GESTIONE DATI
- LABORATORIO SUITE ADOBE
- LABORATORIO INGLESE
- LABORATORIO PROGRAMMI SUITE ADOBE
- LABORATORIO SICUREZZA SUL LAVORO

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1

SEO e SEM specialist

2

Communication marketing specialist

3

Social media manager

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|-----------------------------------|-----|
| Elementi di Marketing | 30 |
| Database e CRM | 30 |
| Amministrazione Aziendale | 30 |
| Project Work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| Introduzione al Digital Marketing | 15 |
| Progettazione Siti Web | 30 |
| Social media Management | 30 |
| Google Analytics | 30 |
| Inbound Marketing | 45 |
| Keywords Research | 15 |
| Outbound Marketing | 30 |
| Landing Page | 15 |
| Seo on-Page | 15 |
| Google Adwords | 45 |
| Grafica e Video Editing | 45 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skills e Workshop | 60 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|------------------------------------|-----|
| Project Management | 30 |
| Gestione aziendale | 45 |
| Project work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| Content marketing e storytelling | 30 |
| Tecniche SEO & Digital PR | 30 |
| Social media advertising | 30 |
| Marketing automation e digital CRM | 30 |
| Marketing Turistico | 15 |
| Tecniche di lead generation | 15 |
| E-commerce Marketing | 45 |
| Digital Marketing e planning | 30 |
| Ottimizzazione CRO | 15 |
| Neuromarketing | 15 |
| Google Data Studio | 30 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Avanzato | 30 |
| Sistema Impresa | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skill e Workshop | 75 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

*Piano formativo soggetto a cambiamenti.

EXPORT MANAGEMENT



Il Progetto prevede le **lezioni integralmente in inglese** e la realizzazione di un gruppo classe composto da Talenti provenienti da Paesi diversi. Alcuni contenuti del corso si svilupperanno all'estero con il supporto dei relativi partner. Il percorso, unico nel suo genere in Italia, rappresenta un'opportunità unica per coloro che desiderano intraprendere un percorso di studi a contatto con l'estero. Il Tecnico superiore per l'**Export Management** svilupperà un mindset improntato a nuovi mercati e alle nuove possibilità di **sviluppo commerciale per le aziende**.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- DIPLOMA ITS
- LAUREA TRIENNALE
- LABORATORIO GOOGLE ANALYTICS
- LABORATORIO GESTIONE DATI
- LABORATORIO SUITE ADOBE
- LABORATORIO INGLESE
- LABORATORIO PROGRAMMI SUITE ADOBE
- LABORATORIO SICUREZZA SUL LAVORO

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1

Export Specialist

2

Key Account Estero

3

International Marketing Specialist

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|--|-----|
| Second Language (Spagnolo) | 55 |
| Entrepreneurship (Olanda) | 45 |
| Principles of Marketing | 45 |
| Work Aesthetics and critical thinking | 30 |
| Work health and safety | 15 |
| International Sales | 45 |
| international Channel management & Retailing 4.0 | 35 |
| Digital supply chain management | 35 |
| ICDL Modules | 30 |
| Principles of Digital Marketing | 45 |
| International Markets | 60 |
| Project management and creative business | 60 |
| Digital marketing and production | 90 |
| Personal and Professional development | 75 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|---|-----|
| Cash sales and purchase operationals management | 30 |
| Business accountability and taxation | 30 |
| Commercial research planning | 60 |
| Processing, analysis and conclusions | 30 |
| HR management and organisation of fieldwork staff | 30 |
| Custom management | 30 |
| Online consumer research | 75 |
| Big data analysis | 90 |
| Online open innovation and Smm | 75 |
| How to use Technologies to solve consumer needs | 90 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

*Piano formativo soggetto a cambiamenti.

MARKETING & SALES



Il corso forma una figura di esperto nell'ambito delle **vendite a tutto campo**, sia nelle modalità tradizionali che attraverso i nuovi ambiti digitali. Verranno approfonditi i contesti di mercato e la capacità di collocamento di servizi e prodotti all'interno di esso. Si approfondiranno le tecniche di vendita sia in ambito **B2B** che **B2C** e ci sarà la possibilità di comprendere appieno l'utilizzo dei **CRM**.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- **DIPLOMA ITS**
- **LAUREA TRIENNALE**
- LABORATORIO INGLESE
- LABORATORIO GESTIONE DATI
- LABORATORIO TECNICHE DI VENDITA
- LABORATORIO ANALISI DI MERCATO
- LABORATORIO PERSONAL BRANDING
- LABORATORIO SICUREZZA SUL LAVORO

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1 Esperto marketing e comunicazione

2 Responsabile commerciale e vendite

3 Organizzatore di eventi

4 Responsabile marketing

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|----------------------------------|-----|
| Elementi di Marketing | 30 |
| CRM e sistemi gestionali | 30 |
| Amministrazione aziendale | 30 |
| Project work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| Analisi di marketing | 30 |
| Tecniche di vendita | 75 |
| Digital Marketing | 45 |
| International Marketing | 30 |
| Social media management | 60 |
| Comunicazione Creativa | 30 |
| Personal branding | 30 |
| Content Marketing & storytelling | 30 |
| Grafica e video editing | 30 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skills e Workshop | 60 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|---|-----|
| Project management | 30 |
| Gestione aziendale | 30 |
| Project Work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| Marketing dei servizi | 15 |
| Marketing Industriale | 15 |
| Digital Marketing | 15 |
| CRM Marketing Automation e Customer Database | 45 |
| Organizzazione eventi | 30 |
| Internazionalizzazione dei mercati | 30 |
| Neuromarketing e Psicologia del marketing | 45 |
| Tecniche di vendita | 45 |
| Innovazione e intelligenza artificiale per il marketing | 30 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Avanzato | 30 |
| Sistema impresa | 30 |
| Senso Religioso | 15 |
| Soft Skill e Workshop | 60 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

*Piano formativo soggetto a cambiamenti.

CLOUD DEVELOPMENT



Il mercato del lavoro attuale presenta un'ampia mancanza di sviluppatori di sistemi software, sia in quantità che in qualità. In particolare, mancano sviluppatori software in grado di conoscere e applicare al meglio le tecnologie di **Cloud Computing** per la realizzazione di applicazioni Web. Con Cloud Computing si intende un paradigma all'ideazione e messa in opera di sistemi informatici che consiste nell'**erogazione a richiesta (on-demand)** di servizi e risorse rese disponibili attraverso la rete Internet da fornitori di terze parti. L'impiego di questo approccio consente di ottenere **soluzioni software in tempi più brevi** rispetto ad un approccio tradizionale (con le risorse gestite direttamente "in casa") e consente una più facile scalabilità del sistema.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- **DIPLOMA ITS**
- **LAUREA TRIENNALE**
- LABORATORIO DATA STORAGE
- LABORATORIO GESTIONE DATI
- LABORATORIO CLOUD
- CERTIFICAZIONE AZURE DEVOPS ENGINEER EXPERT
- CERTIFICAZIONE AZURE DEVELOPER ASSOCIATE

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1

Cloud Software Developer

2

Web Developer

3

DevOps Designer

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|------------------------|-----|
| Back-end development | 120 |
| Data Storage | 60 |
| Front-end development | 120 |
| Container & Cloud | 60 |
| Cloud Web Apps | 135 |
| Project Work | 30 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skills e Workshop | 60 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|------------------------------|-----|
| Development | 120 |
| DevOps | 30 |
| Code control & Collaboration | 30 |
| Continuos Integration | 60 |
| Continuos Delivery | 60 |
| Project Work | 30 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Avanzato | 30 |
| Sistema Impresa | 30 |
| Senso religioso | 30 |
| Soft Skill e Workshop | 75 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



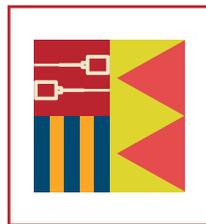
LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

*Piano formativo soggetto a cambiamenti.

IT SYSTEM MANAGEMENT



Il percorso forma un moderno sistemista in grado di: **gestire e progettare un sistema informativo aziendale di ultima generazione**, sapendo integrare caratteristiche, pregi e difetti dell'on-premise e del cloud; implementare e gestire reti e data center, dal tradizionale al virtuale, in modo da garantirne la sicurezza, la **compatibilità** e la **scalabilità** su servizi per il **cloud computing**, collaborando nella migrazione da un sistema tradizionale ad uno in cloud; **installare e gestire un'infrastruttura di rete scalabile**, per integrare servizi di cloud computing; identificare e risolvere problemi a vari livelli dell'infrastruttura, impostare attività di monitoraggio e prevenzione delle criticità legate alle reti, ai sistemi, alla sicurezza e alla riservatezza del dato, oltre ad approfondire i concetti di **IoT (Internet of Things)** e **Big Data**.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- DIPLOMA ITS
- LAUREA TRIENNALE
- LABORATORIO DIGITAL PROCESS
- LABORATORIO INGLESE
- LABORATORIO GESTIONE DATI
- LABORATORIO INTERNET OF THINGS
- LABORATORIO GOOGLE APPS

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1

Addetto sistemi informativi

2

Progettista di sistemi

3

Junior project manager

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|---|-----|
| Sistemi e Infrastrutture informatiche | 90 |
| Architetture hardware dei computer e delle reti | 40 |
| Visualizzazione, Infrastruttura CyberSecurity | 60 |
| Cloud | 60 |
| Scripting | 40 |
| Laboratorio di industrial internet of Things | 30 |
| Networking | 90 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skills e Workshop | 60 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|---|-----|
| Sistemi e infrastrutture informatiche | 40 |
| Architetture hardware dei computer e delle reti | 20 |
| Visualizzazione, Infrastruttura CyberSecurity | 65 |
| Cloud | 65 |
| Scripting | 40 |
| Laboratorio di Industrial Internet of Things | 20 |
| Networking | 75 |
| Big data | 20 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Avanzato | 30 |
| Sistema impresa | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skill e Workshop | 75 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



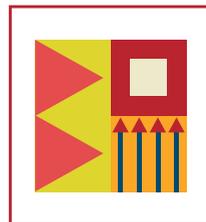
LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

*Piano formativo soggetto a cambiamenti.

SOFTWARE DEVELOPMENT



L'Informatica sta entrando sempre di più nelle nostre attività quotidiane, sia private che lavorative. In particolare, l'informatica consente alle imprese di **automatizzare** tutti i propri processi, in modo da migliorarne l'**efficienza** e l'**efficacia**, realizzando la cosiddetta trasformazione digitale. In questa prospettiva, tutte le imprese necessitano di tecnici e consulenti in grado di **capire** e **analizzare** i **bisogni aziendali** e di **realizzare sistemi software** che li soddisfino. Il mercato associato all'innovazione digitale è in continua espansione e lo fa creando una domanda sempre più pressante per nuove competenze. La trasformazione digitale sta diventando una priorità per le aziende italiane, che ricercano figure con competenze tecniche specifiche difficilmente reperibili sul mercato del lavoro.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- **DIPLOMA ITS**
- **LAUREA TRIENNALE**
- **LABORATORIO INGLESE**
- **LABORATORIO GESTIONE DATI**
- **LABORATORIO CLOUD**
- **LABORATORIO DI APPLICAZIONI SOFTWARE ENTERPRISE**
- **LABORATORIO DI PROGRAMMAZIONE OOP JAVA**

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1

Consulente informatico

2

Sviluppatore software di sistemi informativi, gestionali, erp

3

Analista funzionale di processi informatici

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|--|-----|
| Sistemi Operativi e Reti | 45 |
| Laboratorio di Programmazione orientata agli Oggetti | 60 |
| Database | 45 |
| Funzioni aziendali | 75 |
| Laboratorio di Programmazione Web | 45 |
| Laboratorio di Pianificazione e Produzione | 60 |
| Contabilità aziendale | 30 |
| Qualità | 15 |
| Laboratorio di Industrial Internet of Things | 30 |
| Laboratorio di Applicazioni | |
| Software Enterprise | 45 |
| Project Work | 30 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skills e Workshop | 60 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|--|-----|
| Database | 45 |
| Funzioni Aziendali | 45 |
| Architettura software e framework | 45 |
| Laboratorio di Pianificazione e Produzione | 60 |
| Contabilità aziendale | 30 |
| Qualità | 15 |
| Laboratorio di Infrastruttura, Cloud e Sicurezza | 45 |
| Laboratorio di Applicazioni | |
| Software Enterprise | 60 |
| Project Work | 30 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Avanzato | 30 |
| Sistema Impresa | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skill e Workshop | 75 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



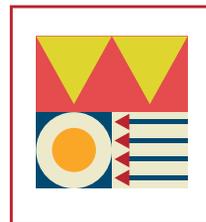
LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

*Piano formativo soggetto a cambiamenti.

WEB DEVELOPMENT



Le tecnologie informatiche sono ormai pervasive, mobili e ubique: **computer** e **microprocessori** sono infatti disponibili in oggetti e dispositivi che caratterizzano quotidianamente contesti personali e lavorativi (smartphone, computer d'ufficio, elettrodomestici, macchinari industriali, ...) permettendo di supportare e **automatizzare** numerose e diversificate **attività umane**.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- **DIPLOMA ITS**
- **LAUREA TRIENNALE**
- LABORATORIO INGLESE
- LABORATORIO GESTIONE DATI
- LABORATORIO CLOUD
- LABORATORIO DI APPLICAZIONI SOFTWARE ENTERPRISE
- LABORATORIO DI PROGRAMMAZIONE OOP JAVA

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1

Sviluppatore front-end e back-end web

2

Sviluppatore applicazioni web full-stack

3

Sviluppatore siti web

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|---------------------------------------|-----|
| Programmazione orientata agli oggetti | 90 |
| Programmazione web | 105 |
| Project Management | 45 |
| Programmazione back-end PHP | 45 |
| Programmazione front-end JAVA | 90 |
| Programmazione database SQL | 60 |
| Project work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Base | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skills e Workshop | 60 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|-----------------------------------|-----|
| Programmazione framework | 60 |
| Architettura Software | 30 |
| Internet of Things | 45 |
| Metodi e strumenti Cloud e DevOps | 45 |
| Programmazione Web | 60 |
| Metodologie agili | 30 |
| Programmazione back-end PHP | 30 |
| Sicurezza informatica | 30 |
| Project work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Avanzato | 30 |
| Sistema Impresa | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skill e Workshop | 75 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

*Piano formativo soggetto a cambiamenti.

INDUSTRIAL DESIGN



Il corso forma figure altamente specializzate e innovative per l'**Industria Manifatturiera** e il **Design**, settore d'eccellenza italiana, in grado di affrontare lo sviluppo di un prodotto dall'ideazione alla produzione. Attraverso l'utilizzo di software di progettazione e **modellazione 3D** e grazie alle conoscenze di materiali, tecnologie innovative e additive, e alla **prototipazione con stampa 3D** e relative lavorazioni, i professionisti in uscita potranno collaborare negli uffici tecnici e in quelli commerciali, nei **laboratori di ricerca** e prototipazione, occupandosi di **progettazione, produzione e comunicazione di prodotti**.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- **DIPLOMA ITS**
- **LAUREA TRIENNALE**
- LABORATORIO STAMPANTI 3D
- LABORATORIO INGLESE
- LABORATORIO GESTIONE DATI
- LABORATORIO DI REALIZZAZIONE DI PROTOTIPI INDUSTRIALI
- LABORATORIO SICUREZZA CANTIERE

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1

Disegnatore cad-cam

2

Tecnico responsabile di laboratorio di ricerca

3

Responsabile progettazione prodotto

4

Tecnico macchine cnc e stampanti 3D

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|---|-----|
| Elementi di Meccanica | 30 |
| Scienza dei Materiali | 45 |
| Sistemi e tecnologie di produzione industriale | 30 |
| Project Work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| Laboratorio di disegno tecnico | 60 |
| Laboratorio di Modellazione 3D | 60 |
| CAM e macchine utensili | 45 |
| Tecnologie additive | 15 |
| Design Fundamentals | 30 |
| Manutenzione macchine | 15 |
| Design del prodotto | 30 |
| Scansione e Rendering 3D | 30 |
| Computer Graphic: design e comunicazione del prodotto | 45 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skills e Workshop | 60 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|--|-----|
| Laboratorio di Modellazione 3D | 45 |
| Sistema qualità e gestione certificazioni relative | 30 |
| Gestione di processi e prodotti industriali | 30 |
| Industria 4.0: Esempi applicativi | 15 |
| Project Work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| Marketing & Design Management | 30 |
| Scienza dei materiali e Costruzioni per il Design | 30 |
| Design for Additive Manufacturing | 15 |
| Laboratorio di prototipazione e stampa 3D | 60 |
| Tecnologie innovative per il design | 15 |
| Design del prodotto | 45 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel avanzato | 30 |
| Sistema Impresa | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skill e Workshop | 75 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

*Piano formativo soggetto a cambiamenti.

LOGISTICA E MOBILITÀ



Il corso si propone di formare figure specializzate nell' **Organizzazione**, nella programmazione e nella gestione della **Logistica** e della **Supply Chain** nonché nella supervisione dei processi e dei flussi connessi al Governo delle Operations aziendali e di tutte le dinamiche connesse al mondo **Shipping, Delivery and Distribution**.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- **DIPLOMA ITS**
- **LAUREA TRIENNALE**
- LABORATORIO INGLESE
- LABORATORIO DI SUPPLY CHAIN
- LABORATORIO SICUREZZA CANTIERE
- LABORATORIO DI PROGETTAZIONE DEL MAGAZZINO
- LABORATORIO LOGISTICA INTEGRATA

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1

Gestione dei trasporti e intermodalità

2

Organizzazione e gestione trasporti internazionali

3

Analisi e pianificazione della catena di distribuzione

4

Progettazione e gestione del magazzino

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|--|-----|
| Storia della Logistica | 30 |
| Gestione dei flussi informativi | 30 |
| Elementi di supply chain | 30 |
| Logistica e Supply chain management | 45 |
| Trasportation management | 60 |
| Marketing e CRM dei servizi | 45 |
| Informatica per la logistica, il warehousing e i trasporti | 45 |
| Business Development | 30 |
| Human Resource Management | 30 |
| Quality, Safety & Security | 30 |
| Contabilità di magazzino ed elaborazione KPI | 45 |
| Normativa e Contrattualistica | 30 |
| English Coaching | 30 |
| Corso sicurezza | 16 |
| Senso Religioso | 20 |
| Gestione dati | 44 |
| Laboratorio Soft Skills | 40 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|--|-----|
| Logistica e supply chain management | 45 |
| Trasportation management & intermodalità | 60 |
| Informatica per la Logistica, il warehousing e i trasporti | 45 |
| Marketing e CRM dei servizi di trasporto | 45 |
| Business Development | 30 |
| Human resource managment | 30 |
| Quality, safety & security | 30 |
| Cantabilità di magazzino ed elaborazione KPI | 45 |
| Normativa e contrattualistica | 30 |
| English Coaching | 30 |
| Sistema Impresa | 30 |
| Senso Religioso | 20 |
| Gestione Dati | 40 |
| Laboratorio Soft Skills | 30 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

* Corso in fase di definizione

MECCANICA E MANUTENZIONE AEROMOBILI



Il settore **manutenzione aeromobili** prevede figure di alta specializzazione con specifiche competenze di manutentore aeronautico in conformità alle responsabilità di chi deve garantire **l'efficienza di un mezzo aereo**. La professione è riservata a tecnici debitamente certificati dall'**Autorità competente (ENAC-EASA)**. La licenza B.1.1 si riferisce ad aeromobili a turbina di grandi dimensioni. Il grande sviluppo del trasporto aereo e le continue nuove sfide dell'innovazione tecnologica nell'ambito dell'**ingegneria aerospaziale** comportano un aumento del fabbisogno di nuovi tecnici manutentori aeronautici. Il corso, teorico e pratico, vanta una proficua collaborazione con le più **importanti compagnie aeree europee**.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- **DIPLOMA ITS**
- **LAUREA TRIENNALE**
- **LABORATORIO GESTIONE DATI**
- **LABORATORIO INGLESE**
- **LABORATORIO SICUREZZA E CANTIERE**
- **CERTIFICATE OF RECOGNITION (LICENZA DI MANUTENTORE AERONAUTICO – LMA)**
- **LICENZA B.1.1. PER AEROMOBILI A TURBINA DI GRANDI DIMENSIONI**

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1

Manutentore di Aeromobili

2

Esperto di Motori a Turbina

3

Progettista meccanico

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|--|-----|
| Matematica | 45 |
| Fisica | 60 |
| Fondamenti di Elettrologia | 105 |
| Fondamenti di Elettronica | 15 |
| Tecniche digitali/ Sistemi di strumentazione elettronici | 60 |
| Materiali e Hardware | 120 |
| Fattori Umani | 30 |
| Project Work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skills e Workshop | 30 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|-------------------------------|-----|
| Pratiche di Manutenzione | 270 |
| Principi di Aerodinamica | 45 |
| Legislazione Aeronautica | 75 |
| Project Work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Avanzato | 30 |
| Sistema Impresa | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skill e Workshop | 45 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

* Corso in fase di definizione

MECCATRONICA E AUTOMAZIONE 4.0



Il tecnico superiore per la Meccatronica e l'automazione industriale 4.0 è una figura in grado di **progettare, realizzare e programmare macchine** e sistemi automatici per la produzione.

L'**automazione industriale** è un settore di eccellenza italiano. I tecnici Meccatronici sono figure sempre più ricercate dalle aziende, soprattutto nel territorio lombardo.

CERTIFICAZIONE E LABORATORI

- **DIPLOMA ITS**
- **LAUREA TRIENNALE**
- LABORATORIO MODELLAZIONE 3D
- LABORATORIO GESTIONE DATI
- LABORATORIO SICUREZZA CANTIERE
- LABORATORIO GESTIONE MACCHINE CNC
- LABORATORIO DI DISEGNO TECNICO INDUSTRIALE

Le principali figure professionali in cui potrai identificarti sono:

1

Tecnico programmatore, installatore e manutentore di sistemi automatici

2

Tecnico CNC

3

Disegnatore e progettista di sistemi automatici

4

Responsabile di produzione

PIANO FORMATIVO

Primo anno di corso

| | |
|---|-----|
| Elementi di meccanica e tecnologia delle macchine | 45 |
| Scienza dei materiali | 45 |
| Sistemi e tecnologie di produzione industriale | 15 |
| Project Work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| Disegno tecnico industriale | 30 |
| Laboratorio di Modellazione 3D | 45 |
| Project Management | 30 |
| Elettrotecnica | 45 |
| Misure e metrologia | 30 |
| Sistemi di Automazione industriale | 60 |
| Informatica industriale | 60 |
| Programmazione PLC | 30 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Base | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skills e Workshop | 60 |
| Stage | 360 |

Secondo anno di corso

| | |
|--|-----|
| Laboratorio di Modellazione 3D | 60 |
| Sistema Qualità e gestione certificazioni relative | 15 |
| Gestione di processi e prodotti industriali | 30 |
| Industria 4.0: esempi applicativi | 15 |
| Project work | 30 |
| Incontri con realtà aziendali | 15 |
| Elettronica | 45 |
| Tecnologie robotiche | 30 |
| Sistemi di automazione industriale | 45 |
| Manutenzione e sistemi di collaudo | 45 |
| Laboratorio di macchine CNC | 45 |
| English Coaching | 30 |
| Microsoft Excel Avanzato | 30 |
| Sistema Impresa | 30 |
| Senso Religioso | 30 |
| Soft Skill e Workshop | 75 |
| Stage | 440 |

Terzo anno di corso

Esami universitari integrativi



LAUREA TRIENNALE



CONTRATTO DI APPRENDISTATO

* Piano formativo soggetto a cambiamenti.

LA VOCE DEI TALENTI



Cristiano Boschetti

Digital Marketing & Social media

Grazie a JAC ogni giorno ho la possibilità di essere a contatto con imprenditori e/o professionisti che oltre ad insegnare lavorano per diversi clienti, di conseguenza sto apprendendo competenze attualmente richieste dal mercato e al passo con i tempi, e non solamente un insegnamento teorico che non mi permetterebbe di applicare ciò che imparo. Questo percorso formativo per me significa avere la possibilità di imparare nuovi argomenti e approfondire quelli che già conoscevo, conoscere imprenditori e professionisti del settore in cui andrò a lavorare e poter lavorare a progetti di gruppo.



Debora D'Errico

Edilizia Sostenibile

Da JAC ho ricevuto esattamente quello che chiedevo, e spero sia solo l'inizio.

Se i miei studi erano sempre stati teorici fino al momento in cui ho iniziato JAC, adesso riesco a vedere ciò che imparo anche praticamente. Per me JAC è un trampolino di lancio che mi sta lanciando verso un futuro, spero molto positivo. È un'occasione per migliorare giorno per giorno e aumentare il mio bagaglio di conoscenze sia pratiche che teoriche.



Giulio Lombardi

HR Management

JAC mi ha dato modo di esplorare nel modo più ampio il mondo lavorativo dietro alla gestione del personale, che mi ha permesso di guardare in prospettiva e di concentrarmi specificatamente in ciò che ad ora è il mio lavoro. Mi ha dato le basi tecniche e soprattutto, quelle per la collaborazione professionale sul modo di comportarmi in base alle situazioni lavorative che possono crearsi. Grazie a JAC ho avuto modo di conoscere la mia azienda e il mondo in cui sono successivamente entrato. Ancora ora collaboro per gli open day e da JAC continuo ad essere seguito per assicurarsi che tutto vada al meglio.



Beatrice Broglio

Marketing & Sales

JAC mi sta dando il mio sogno, ogni giorno imparo nozioni nuove che mi aiutano a coltivare le mie idee, che attraverso progetti pratici posso mettere in atto. Inoltre, JAC non mi fornisce solo nozioni ma anche esperienza perché grazie ai professori/imprenditori posso raccogliere anche la loro storia e prenderne esempio. Se dovessi consigliare ad un mio coetaneo/a JAC, gli direi che è il posto in cui coltivare le proprie passioni e dove si possono incontrare persone straordinarie.



Veronica La Tegola

Web Development

Ho frequentato il corso di Web Designer and Software Development e grazie al successo dello stage nei 2 anni di percorso, ho subito trovato un lavoro full time in una bella azienda. All'inizio del percorso chiedevo solamente quello che JAC mi aveva promesso, e proprio come mi è stato presentato, l'ho ricevuto. Nonostante il lavoro mi tenga molto occupata, ho scelto di continuare la mia carriera scolastica con il 2+1 di JAC, infatti sto frequentando l'ultimo anno del corso di Ingegneria informatica di Uninettuno.



Andrea Malpicci

Edilizia Sostenibile

Questo percorso per me sta ad indicare un po' una svolta nella mia vita, dove per la prima volta ho preso in mano realmente le redini per portarla a un traguardo significativo, un traguardo dove potrò sentirmi realizzato e felice. Penso, inoltre, che questo percorso sia un po' una rampa di lancio che mi catapulterà all'interno di un mondo ricco e, oserei dire, complicato, ma in grado di regalare immense soddisfazioni.

VUOI CANDIDARTI ORA?



Lisa Cortesi

Sviluppo Talenti

Scrivi a Lisa Cortesi che ti guiderà passo per passo
nel processo di ammissione.



lisa.cortesi@jobstalent.org



+39 331 62 71 336

Visita il nostro Sito



JAC

JOBSACADEMY

IT'S EXPERIENCE

Via del Convento, 1
24060 San Paolo d'Argon (Bg)

jobsacademy.org